

*limiti di agenti inquinanti rilasciati nei corpi idrici.*

*La Giunta regionale presenta questo DDL per consentire a chi inquina di essere (temporaneamente) in regola.*

*Il contenuto della legge è per queste ragioni inaccettabile.*

### **3. NOTA AGLI ARTICOLI**

*Nota all'articolo 2*

- *Il decreto legislativo 3 aprile 2006 n. 152 è pubblicato nella G.U. 14 aprile 2006 n. 88 S.O.;*

### **4. STRUTTURA DI RIFERIMENTO:**

*Dipartimento Ambiente – Settore Staff di Dipartimento Ambiente e Affari Giuridici.*

---

---

## **LEGGE REGIONALE 13 AGOSTO 2007 N. 30**

### **Norme regionali per la sicurezza e la qualità del lavoro.**

Il Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria ha approvato.

#### **IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA promulga**

la seguente legge regionale:

#### **CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **Articolo 1 (Principi e finalità)**

1. La Regione, in conformità con le direttive comunitarie e statali in materia di lavoro, adotta idonei strumenti di politica attiva del lavoro per promuovere la realizzazione di un sistema integrato di sicurezza, tutela e miglioramento della vita lavorativa e per favorire l'assunzione della responsabilità sociale da parte dei datori di lavoro, quale parte integrante della qualità dell'occupazione. Promuove la cultura della salute, della sicurezza, della regolarità del lavoro e della responsabilità sociale dei datori di lavoro.

##### **Articolo 2 (Funzioni della Regione)**

1. Per il raggiungimento delle finalità di cui all'articolo 1, la Regione programma, promuove e coordina gli interventi di cui alla presente legge individuando gli obiettivi, gli strumenti e le misure da realizzare, secondo il metodo della concertazione con le parti sociali e della collaborazione con gli enti locali e con gli enti istituzionali competenti in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro.
2. La Regione esercita in particolare le seguenti funzioni:
  - a) programmazione degli interventi di cui alla presente legge, ai sensi dell'articolo 3, in raccordo con gli interventi previsti dalle politiche regionali in materia di occupazione, di sanità, di lavori pubblici e di attività produttive;

- b) indirizzo e coordinamento delle attività di informazione, assistenza, controllo e vigilanza di competenza delle Aziende sanitarie locali liguri, favorendo lo scambio di informazioni con gli altri soggetti istituzionali che svolgono compiti ispettivi in materia di previdenza sociale e di lavoro;
  - c) realizzazione di iniziative di interesse regionale o a carattere sperimentale per le finalità di cui alla presente legge;
  - d) realizzazione di iniziative di studio e di ricerca;
  - e) monitoraggio, verifica e valutazione degli interventi;
  - f) elaborazione di linee guida applicative della normativa vigente in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro, al fine di garantire uniformità di procedure amministrative sul territorio regionale.
3. La Regione promuove la stipula di intese e accordi con gli enti locali e gli enti competenti in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro al fine di realizzare un sistema integrato volto alla tutela dei lavoratori e ad una migliore qualità della vita lavorativa.
4. Al fine di orientare efficacemente l'attività di programmazione, la Regione provvede, tramite accordi con le parti interessate, all'interconnessione, nell'ambito del Sistema Informativo Regionale Integrato per l'Occupazione (S.I.R.I.O.) di cui all'articolo 18 della legge regionale 20 agosto 1998 n. 27 (disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro), tra le banche dati dei diversi soggetti istituzionali competenti in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro, in modo da assicurare lo scambio, la lettura e l'incrocio delle informazioni disponibili.
5. La Regione promuove relazioni ed accordi con istituzioni europee, nazionali e regionali al fine di creare una rete che consenta lo scambio di informazioni e di metodologie di intervento e la condivisione di buone pratiche nonché al fine di individuare ambiti di cooperazione per politiche comuni di tutela del lavoro e responsabilità sociale dei datori di lavoro, in coerenza con gli orientamenti comunitari in materia di occupazione.

### **Articolo 3 (Programmazione regionale)**

1. Nell'ambito del Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro di cui all'articolo 4 della legge regionale 5 novembre 1993 n. 52 (disposizioni per la realizzazione di politiche attive del lavoro) sono contenuti, relativamente alle finalità di cui alla presente legge:
- a) gli indirizzi programmatici e le linee prioritarie di intervento in materia di sicurezza, regolarità e qualità del lavoro e di responsabilità dei datori di lavoro;
  - b) le caratteristiche dei soggetti destinatari degli interventi e le eventuali priorità nell'accesso ai benefici;
  - c) i criteri generali per la stipula di intese e accordi di collaborazione tra soggetti pubblici, privati e parti sociali per le finalità di cui alla presente legge;
  - d) l'individuazione dei soggetti attuatori degli interventi e i criteri generali per il riparto delle risorse finanziarie fra i medesimi nonché fra le diverse tipologie di intervento.
2. La proposta di programmazione di cui al comma 1 è adottata dalla Giunta regionale sentiti la Commissione regionale di concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998, il Comitato di cui all'articolo 4 e la Commissione di cui all'articolo 5.
3. La Giunta regionale, avvalendosi anche delle analisi svolte dall'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro di cui all'articolo 7 della l.r. 52/1993, nonché degli esiti delle attività di monitoraggio effettuate a livello regionale in materia di lavori pubblici e di salute e prevenzione sul lavoro, presenta al Consiglio regionale, contestualmente alla proposta relativa alla programmazione di cui al comma 1, una relazione contenente la descrizione delle iniziative realizzate nel periodo precedente, i principali risultati ottenuti e le criticità emerse nell'attuazione della presente legge.

#### **Articolo 4**

##### **(Comitato regionale di coordinamento in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro)**

1. Il Comitato regionale di coordinamento in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, istituito ai sensi dell'articolo 27 del decreto legislativo 19 settembre 1994 n. 626 (attuazione delle direttive 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 90/679/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 99/92/CE, 2001/45/CE e 2003/10/CE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro) e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 1997 (atto di indirizzo e coordinamento recante criteri generali per l'individuazione degli organi operanti nella materia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro), provvede, nel rispetto delle disposizioni statali in materia, a:
  - a) promuovere idonee forme di coordinamento sul territorio regionale delle attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro realizzate dai diversi soggetti competenti;
  - b) assicurare il raccordo con la Commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e per l'igiene del lavoro istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ai sensi dell'articolo 393 del decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547 (norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro);
  - c) elaborare proposte e formulare pareri utili a garantire uniformità ed omogeneità agli interventi regionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed, in particolare, esprimere parere sulla programmazione regionale di cui all'articolo 3;
  - d) fornire supporto tecnico per il coordinamento delle iniziative rivolte all'informazione, alla formazione, alla conoscenza, all'analisi ed al monitoraggio dei fenomeni connessi alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - e) promuovere la realizzazione di piani coordinati di intervento tesi a migliorare la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, anche sulla base delle analisi di cui alla lettera d), nonché nel rispetto delle autonomie specifiche e delle competenze assegnate dalla normativa vigente agli organi istituzionali di ispezione e vigilanza.
2. Il Comitato può svolgere le proprie funzioni attraverso appositi gruppi di lavoro.
3. La Regione, in relazione alle attività del Comitato di cui al presente articolo, assicura un costante confronto con le parti sociali.

#### **Articolo 5**

##### **(Commissione regionale per l'emersione del lavoro non regolare)**

1. La Commissione regionale per l'emersione del lavoro non regolare istituita presso le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura ai sensi dell'articolo 78, comma 4 della legge 23 dicembre 1998 n. 448 (misure di finanza pubblica per la stabilizzazione e lo sviluppo) provvede, secondo quanto stabilito dal medesimo articolo, a svolgere i seguenti compiti:
  - a) analisi del lavoro irregolare a livello territoriale;
  - b) promozione di collaborazioni ed intese istituzionali;
  - c) assistenza alle imprese, finalizzata in particolare all'accesso al credito agevolato, alla formazione ovvero alla predisposizione di aree attrezzate.

#### **CAPO II**

### **INTERVENTI PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E LA REGOLARITÀ DEL LAVORO**

#### **Articolo 6**

##### **(Disposizioni in tema di salute, sicurezza e regolarità del lavoro)**

1. Fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa statale in materia di sicurezza e di tutela dei lavoratori, le Amministrazioni appaltanti prevedono espressamente nelle procedure di affida-

mento di appalti pubblici l'obbligo di osservare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro e di diritto al lavoro dei disabili nonché l'obbligo di applicare integralmente le condizioni economiche e normative previste dai vigenti contratti collettivi di lavoro nazionali e territoriali di categoria, anche in caso di subappalto.

2. In caso di affidamento di appalti, la stipula del contratto ed il pagamento dei corrispettivi sono subordinati all'acquisizione del documento unico di regolarità contributiva (D.U.R.C.).
3. Ai fini della concessione di contributi o altre agevolazioni, la Regione e gli enti del settore regionale allargato di cui all'articolo 25 della legge regionale 24 gennaio 2006 n. 2 (disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria (legge finanziaria 2006)) richiedono all'interessato la dichiarazione attestante il rispetto delle norme in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro e il documento unico di regolarità contributiva.
4. La Regione definisce intese con i soggetti e gli enti competenti per accelerare i tempi di rilascio del documento unico di regolarità contributiva.
5. Nelle procedure di affidamento di appalti pubblici, per gli interventi che hanno ottenuto finanziamenti regionali, gli enti prevedono clausole di risoluzione del contratto per specifici casi di violazione delle norme in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro.
6. In caso di concessione di contributi o altri finanziamenti pubblici regionali, deve essere prevista la revoca dei medesimi per specifiche violazioni delle norme in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro. I soggetti che subiscono la revoca non possono accedere ad altri contributi, finanziamenti o agevolazioni nei cinque anni successivi al provvedimento di revoca.

#### **Articolo 7**

##### **(Misure per migliorare le condizioni di tutela dei lavoratori)**

1. La Regione, fermo restando quanto previsto dalla normativa nazionale in materia di tutela della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nonché di emersione del lavoro non regolare, promuove l'introduzione e la diffusione, anche mediante specifici accordi con le parti interessate, nelle procedure di affidamento e nell'esecuzione di appalti pubblici, di disposizioni dirette ad individuare misure ulteriori di tutela delle condizioni di salute, sicurezza, igiene e regolarità del lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei o mobili assoggettati alle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 agosto 1996 n. 494 (attuazione della direttiva 92/57/CEE concernente le prescrizioni minime di sicurezza e di salute da attuare nei cantieri temporanei o mobili).
2. Le misure ulteriori di tutela di cui al comma 1 sono volte fra l'altro a migliorare il coordinamento degli interventi di prevenzione dei rischi e ad adottare meccanismi diretti a valutare l'idoneità tecnico-professionale delle imprese pubbliche e private nonché ad accertare la congruità del costo della manodopera rispetto all'importo complessivo dell'appalto.
3. La Regione può definire opportune intese con gli organismi istituzionali preposti alla vigilanza sui luoghi di lavoro allo scopo di rafforzare l'efficacia dei controlli, specie nei settori più a rischio, ovvero allo scopo di sostenere, nell'ambito di progetti mirati, azioni straordinarie in materia di tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori.

#### **Articolo 8**

##### **(Interventi per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro)**

1. La Regione, in coerenza con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza, promuove e sostiene iniziative di prevenzione dei rischi e di miglioramento delle condizioni di lavoro, anche attraverso la stipula di accordi territoriali e settoriali con gli enti locali, le parti sociali e gli enti istituzionali competenti in materia ed in raccordo con l'Agenzia sanitaria regionale di cui all'articolo

62 della legge regionale 7 dicembre 2006 n. 41 (riordino del Servizio Sanitario Regionale). In particolare provvede a:

- a) la realizzazione di iniziative rivolte principalmente alle piccole e micro imprese e ai settori produttivi più a rischio;
  - b) l'attivazione di sportelli informativi, anche in collaborazione con Università, associazioni, organizzazioni sindacali, fondazioni ed altre istituzioni pubbliche e private operanti nel settore, previa stipula di apposite intese;
  - c) la promozione e il coordinamento di azioni di informazione, formazione e assistenza;
  - d) l'individuazione e la diffusione di buone pratiche trasferibili sul territorio regionale;
  - e) il monitoraggio degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali;
  - f) l'elaborazione di linee guida applicative delle normative vigenti in materia, al fine di assicurare il rispetto degli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro.
2. La Regione promuove opportune iniziative volte ad accrescere le conoscenze e le competenze dei lavoratori, dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendali, territoriali e di sito, dei datori di lavoro, degli operatori delle Aziende Sanitarie Liguri, dei soggetti istituzionali competenti in materia di sicurezza e regolarità del lavoro e dei soggetti operanti nell'ambito dei servizi al lavoro, provvedendo in particolare a:
- a) realizzare campagne informative e azioni di sensibilizzazione;
  - b) coordinare attività di informazione e formazione sul tema della sicurezza e dell'igiene del lavoro, con particolare attenzione ai lavoratori che entrano nel mercato del lavoro, facendo ricorso anche ad idonee strumentazioni didattiche e di mediazione linguistica e culturale;
  - c) realizzare, nel rispetto delle autonomie scolastiche ed in raccordo con gli interventi scolastici regionali, progetti specifici di educazione alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
  - d) definire linee guida per i corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro organizzati dai soggetti operanti nell'ambito del sistema formativo regionale;
  - e) promuovere codici di condotta etici, buone prassi ed accordi aziendali che orientino i comportamenti dei datori di lavoro e dei lavoratori verso il rispetto delle norme ed il miglioramento degli standard di salute e sicurezza.
3. I corsi di formazione professionale relativi a profili o qualifiche per le quali esistono particolari rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori devono prevedere un modulo sulle norme di sicurezza e le specifiche misure di tutela dei lavoratori.
4. La Regione, al fine di disporre di un quadro aggiornato dell'offerta formativa in materia di prevenzione, sicurezza, regolarità e qualità del lavoro, provvede a realizzare un apposito sistema informativo relativo ai corsi realizzati sul territorio regionale, in raccordo con i vigenti sistemi informativi della formazione professionale e quale parte di S.I.R.I.O.

### **Articolo 9**

#### **(Disposizioni per interventi edilizi finanziati dalla Regione)**

1. La Regione, nelle procedure per la concessione di finanziamenti regionali a favore di interventi edilizi, compresi quelli inseriti nei programmi regionali di edilizia residenziale, prevede disposizioni atte ad assicurare che i lavori affidati dai beneficiari siano eseguiti nel rispetto delle norme in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro.
2. Nel caso di inizio dei lavori in mancanza del piano di sicurezza di cui all'articolo 12 del d.lgs. 494/1996, la Regione dispone l'immediata sospensione dell'erogazione del finanziamento.
3. La Regione attua specifiche azioni di monitoraggio sul rispetto delle norme di salute, sicurezza e regolarità del lavoro nei cantieri edili relativi ad interventi che usufruiscono a qualunque titolo di finanziamenti regionali.
4. Al fine di garantire l'osservanza, nei cantieri edili di cui al comma 3, delle norme in materia di salu-

te, sicurezza e regolarità del lavoro da parte delle imprese esecutrici, anche in regime di subappalto, la Regione, nel rispetto della normativa nazionale, può avvalersi, tramite apposite convenzioni, del supporto operativo dei Comitati paritetici antinfortunistici territorialmente competenti.

### **Articolo 10 (Interventi per la regolarità del lavoro)**

1. Al fine di diffondere la cultura della regolarità del lavoro, la Regione e le Province, previ accordi con le parti sociali e gli enti istituzionali competenti in materia, promuovono e sostengono:
  - a) iniziative di sensibilizzazione ed informazione in materia di educazione alla legalità nell'ambito dei percorsi scolastici, previa intesa con gli enti scolastici competenti ed in raccordo con gli interventi scolastici regionali;
  - b) azioni di sensibilizzazione ed informazione rivolte ai datori di lavoro ed ai lavoratori;
  - c) azioni sistematiche di assistenza, consulenza ed animazione sul territorio in materia di emersione e di regolarizzazione dei rapporti di lavoro, in particolare rivolte alle piccole imprese, anche tramite i servizi al lavoro.
  
2. La Regione sostiene altresì, in accordo con le parti sociali e gli enti istituzionali competenti in materia, interventi volti a contrastare e prevenire il fenomeno del lavoro non regolare nelle diverse forme in cui si articola, promuovendo in particolare:
  - a) la stipula di accordi con gli enti locali, gli enti istituzionali competenti in materia e le parti sociali per garantire, nell'ambito della committenza pubblica, l'adozione di strumenti idonei ad assicurare lo svolgimento delle attività lavorative nel pieno rispetto della salute, della sicurezza e della regolarità del lavoro;
  - b) la realizzazione e diffusione di servizi integrati ed unificati per il lavoro, tramite accordi con i servizi al lavoro e gli enti competenti in materia previdenziale, assicurativa e di vigilanza;
  - c) l'attivazione di sportelli informativi, anche in collaborazione con le Province, le associazioni, le organizzazioni sindacali e le altre istituzioni pubbliche e private operanti nel settore.
  
3. La Regione sostiene inoltre, in coerenza con le disposizioni regionali in materia di promozione occupazionale e d'intesa con le parti sociali e gli enti locali, le seguenti azioni di emersione del lavoro non regolare e di promozione del lavoro regolare:
  - a) rafforzamento, nell'ambito dei servizi al lavoro, delle attività dirette a favorire il collocamento ed il reinserimento di lavoratori irregolari, anche attraverso l'individuazione di percorsi mirati di politiche attive del lavoro;
  - b) azioni di formazione, aggiornamento, riqualificazione e assistenza ai lavoratori per la gestione dei processi di regolarizzazione dei rapporti di lavoro, in raccordo con gli altri interventi formativi regionali;
  - c) progetti sperimentali di emersione, sulla base di accordi territoriali o settoriali tra le parti sociali, anche mediante l'utilizzo integrato delle misure di promozione occupazionale previste dalla normativa vigente;
  - d) interventi, nell'ambito delle politiche di sviluppo locale, volti a consolidare l'attività delle imprese che hanno aderito a percorsi di emersione;
  - e) collaborazioni sul territorio con organismi istituzionali al fine di sviluppare piani territoriali di emersione del lavoro irregolare e di promozione dell'occupazione regolare.
  
4. La Regione provvede, previe opportune intese con gli enti istituzionali competenti, al monitoraggio del fenomeno del lavoro non regolare sul territorio regionale, per il tramite dell'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro di cui all'articolo 7 della l.r. 52/1993.

### **Articolo 11 (Incentivi per la qualità del lavoro)**

1. La Regione, anche per il tramite dei soggetti attuatori individuati ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera d), concede contributi per interventi realizzati da micro e piccole imprese, come definite a

livello comunitario, costituite anche in forma cooperativa, aventi almeno un'unità produttiva locale nel territorio ligure ed operanti nei settori di maggior rischio, definiti anche sulla base di specifici accordi con le parti sociali.

2. I contributi di cui al comma 1 sono finalizzati alla realizzazione di investimenti per il raggiungimento di livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro migliorativi rispetto a quelli stabiliti dalla legislazione nazionale.
3. La Regione concede altresì contributi per iniziative, anche a carattere sperimentale, finalizzate a favorire la qualità, la regolarità del lavoro e l'emersione del lavoro non regolare, realizzate dalle imprese di cui al comma 1, dagli enti bilaterali e da altri soggetti pubblici e privati.

### **CAPO III**

#### **INTERVENTI PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DEI DATORI DI LAVORO**

#### **Articolo 12** **(Responsabilità sociale dei datori di lavoro)**

1. La Regione, al fine di realizzare un sistema di garanzia della qualità del lavoro intesa come rispetto dei diritti umani, sociali, economici e come valorizzazione delle risorse umane, riequilibrio della presenza di genere, sostenibilità ambientale delle attività e coesione sociale, promuove la cultura della responsabilità sociale dei datori di lavoro, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dall'Unione Europea in materia di responsabilità sociale delle imprese.
2. A tal fine la Regione promuove, ai sensi dell'articolo 14, l'adozione da parte dei datori di lavoro di pratiche socialmente responsabili, intese come l'adesione volontaria a codici di condotta, discipline e tutele sociali ed ambientali nello svolgimento di attività amministrative, produttive e commerciali e nei rapporti con lavoratori, clienti, utenti e fornitori.
3. Le discipline e le buone pratiche liberamente adottate dai datori di lavoro devono tendere alla realizzazione di livelli di tutela maggiori rispetto a quelli discendenti dagli obblighi di legge, in materia di:
  - a) regolarità e stabilità dei rapporti di lavoro;
  - b) pari opportunità tra donne e uomini;
  - c) sicurezza, salubrità e riduzione dei rischi negli ambienti di lavoro e nelle attività lavorative;
  - d) benessere fisico e psichico, integrazione e coesione dei lavoratori, avuto particolare riguardo a quelli disabili o svantaggiati, anche attraverso l'abbattimento delle barriere architettoniche;
  - e) partecipazione e condivisione di tutte le componenti dei processi lavorativi, nel rispetto dei diversi ruoli;
  - f) qualificazione professionale delle lavoratrici e dei lavoratori;
  - g) tutela ambientale e sviluppo sostenibile.
4. Per il raggiungimento delle finalità di cui al presente capo la Regione si avvale del contributo e del supporto della Commissione regionale di concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998, alle cui riunioni sono invitati a partecipare, ai sensi del comma 8 del medesimo articolo, esperti e rappresentanti di enti e associazioni competenti in materia di responsabilità sociale dei datori di lavoro.

#### **Articolo 13** **(Interventi di informazione e sensibilizzazione)**

1. Al fine di agevolare la diffusione della cultura della responsabilità sociale, la Regione, anche in collaborazione con le province, le parti sociali, gli enti bilaterali, i soggetti istituzionali e gli altri orga-

nismi pubblici e privati, attiva iniziative di informazione, comunicazione, formazione, promozione e partecipazione per favorire sul territorio una maggiore conoscenza in materia di responsabilità sociale.

2. La Regione promuove in particolare:

- a) azioni di informazione sui temi della responsabilità sociale per favorire l'adozione da parte di imprese, organizzazioni, enti pubblici e privati di buone pratiche, codici di comportamento etici, marchi di qualità e documenti, quali bilanci sociali ed ambientali, che evidenzino l'assunzione della responsabilità sociale;
- b) attività di informazione e pubblicizzazione delle buone prassi e delle esperienze realizzate in materia rivolte in particolare alle piccole e medie imprese;
- c) azioni di sensibilizzazione in ordine al tema della certificazione della qualità rivolte ai consumatori, anche per il tramite delle loro associazioni, ed ai grandi acquirenti;
- d) servizi di consulenza alle imprese sulla responsabilità sociale;
- e) accordi con le parti sociali per attività di sostegno operativo alle imprese.

#### **Articolo 14**

##### **(Incentivi in favore della responsabilità sociale)**

1. La Regione, anche per il tramite dei soggetti attuatori individuati ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera d), concede contributi alle imprese, agli enti locali e agli enti appartenenti al settore regionale allargato operanti sul territorio regionale per favorire la realizzazione di progetti sulla responsabilità sociale nonché per promuovere l'adozione di:

- a) pratiche socialmente responsabili nei confronti del mercato, delle risorse umane, della comunità e dell'ambiente;
- b) codici di condotta etici;
- c) sistemi di gestione della responsabilità sociale;
- d) modelli di rendicontazione, quali bilanci sociali ed ambientali, che evidenzino l'assunzione della responsabilità sociale, secondo riconosciuti standard nazionali o internazionali.

#### **Articolo 15**

##### **(Registro dei datori di lavoro socialmente responsabili)**

1. La Regione istituisce il Registro dei datori di lavoro socialmente responsabili, al quale possono iscriversi le imprese, gli enti locali e gli enti appartenenti al settore regionale allargato che dimostrino l'assunzione della responsabilità sociale mediante l'adozione di documenti, marchi di qualità, procedure e codici di comportamento certificabili.

2. I datori di lavoro di cui al comma 1, oltre a garantire il rispetto degli obblighi di legge previsti nelle materie di cui all'articolo 12, comma 3, devono dimostrare, nell'ambito delle proprie attività di gestione aziendale, la realizzazione di iniziative, attuate di concerto con i lavoratori e le loro rappresentanze, quali:

- a) adozione di buone pratiche e di prestazioni sociali nei confronti delle risorse umane, dei soci, dei clienti e dei fornitori, dei partners finanziari, della Pubblica Amministrazione, della comunità e dell'ambiente;
- b) instaurazione di rapporti di lavoro stabili e duraturi che migliorino la qualità della vita dei dipendenti;
- c) adozione di misure atte a garantire la tracciabilità dei prodotti ed il monitoraggio della qualità del lavoro nella catena di fornitura;
- d) adozione di codici di comportamento etico, di modelli di rendicontazione e di sistemi di gestione certificati nonché di sistemi di certificazione di prodotto o di servizio tali da assicurare la trasparenza delle informazioni e l'assunzione della responsabilità sociale secondo standard riconosciuti a livello internazionale, europeo o nazionale.

3. La Giunta regionale definisce le modalità di funzionamento del Registro di cui al comma 1, indica

i requisiti per l'iscrizione e definisce le modalità per le verifiche finalizzate ad accertare la sussistenza dei requisiti ed il loro mantenimento.

**Articolo 16**  
**(Agevolazioni per i datori di lavoro socialmente responsabili)**

1. La programmazione regionale di cui all'articolo 3 prevede, a favore dei datori di lavoro iscritti nel Registro di cui all'articolo 15, criteri di priorità nell'accesso agli interventi e alle agevolazioni di cui alla presente legge e criteri di preferenza, a parità di condizioni, nel caso di affidamento di appalto di fornitura, lavori o servizi mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, nonché eventuali ulteriori agevolazioni, anche fiscali, di competenza della Regione.
2. La Regione, nell'ambito dei propri interventi di incentivazione a favore di soggetti pubblici e privati, tiene conto, ai fini dell'attribuzione dei titoli di preferenza, dell'iscrizione al Registro di cui all'articolo 15.

**CAPO IV**  
**PREVENZIONE DEL DISAGIO LAVORATIVO**

**Articolo 17**  
**(Interventi regionali)**

1. La Regione, nel rispetto della normativa statale vigente e dell'ordinamento comunitario, intende garantire il rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, favorire l'inclusione sociale, tutelare l'integrità psico-fisica della persona sul luogo di lavoro e migliorare la qualità del lavoro. A tal fine la Regione promuove e sostiene l'elaborazione di studi volti a prevenire il disagio lavorativo e a migliorare le relazioni sociali nella vita lavorativa.
2. Ai fini del comma 1 la Regione si avvale del contributo e del supporto della Commissione regionale di concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998, alle cui riunioni sono invitati a partecipare, ai sensi del comma 8 del medesimo articolo, esperti e rappresentanti di enti e associazioni competenti in materia di molestie negli ambienti di lavoro.

**Articolo 18**  
**(Azioni di informazione, di formazione e di prevenzione)**

1. La Regione promuove e sostiene, anche in collaborazione e previ opportuni accordi con gli enti locali, le parti sociali e gli enti istituzionali competenti in materia di disagio lavorativo:
  - a) azioni di sensibilizzazione e informazione;
  - b) iniziative volte ad accrescere le competenze degli operatori istituzionali e di quelli operanti nell'ambito dei servizi al lavoro;
  - c) azioni di ricerca e di individuazione di buone pratiche da trasferire sul territorio regionale;
  - d) iniziative volte a prevenire e limitare il disagio lavorativo.

**Articolo 19**  
**(Punti di Ascolto)**

1. La Regione promuove e sostiene sul territorio, in raccordo con gli enti locali ed in collaborazione con associazioni, organizzazioni sindacali ed altre istituzioni pubbliche e private, l'attivazione di Punti di Ascolto, con il compito di offrire una prima consulenza in ordine ai diritti della lavoratrice o del lavoratore che si trovi in situazioni di disagio lavorativo e di fornire ogni utile informazione alla Commissione di concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998.

**CAPO V**  
**DISPOSIZIONI ATTUATIVE, FINANZIARIE, TRANSITORIE E FINALI**

**Articolo 20**  
**(Modalità di attuazione)**

1. La Giunta regionale, in conformità con la programmazione regionale di cui all'articolo 3 e sentiti, per quanto di rispettiva competenza, la Commissione regionale di concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998, il Comitato istituzionale regionale di cui all'articolo 8 della medesima legge, il Comitato di cui all'articolo 4 e la Commissione di cui all'articolo 5, definisce:
  - a) le condizioni di ammissibilità e i criteri di preferenza per le tipologie di intervento previste dalla presente legge, le eventuali possibilità di cumulo con altri incentivi ed i presupposti e i criteri per la revoca dei benefici;
  - b) le modalità di realizzazione degli interventi;
  - c) la ripartizione delle risorse disponibili fra le varie misure e i tipi di spesa;
  - d) i casi in cui è possibile procedere alla risoluzione del contratto per grave inosservanza delle norme in materia di salute, sicurezza e regolarità del lavoro, ai sensi dell'articolo 6, comma 5;
  - e) le procedure di monitoraggio e valutazione degli interventi;
  - f) le modalità per le ispezioni ed i controlli sul corretto utilizzo dei finanziamenti di cui alla presente legge.
  
2. Per la realizzazione delle attività previste dalla presente legge la Regione si avvale anche dell'Agenzia Liguria Lavoro di cui all'articolo 10 della l.r. 27/1998, in conformità a quanto previsto dall'articolo 11 della medesima legge.

**Articolo 21**  
**(Regime di aiuto)**

1. Gli incentivi ed i finanziamenti di cui alla presente legge sono concessi in conformità alla vigente normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato. La Giunta regionale individua per ciascuno di essi la possibilità di cumulo con altri incentivi previsti da normative regionali, statali ed europee entro i limiti consentiti dalla normativa comunitaria.
  
2. I contributi previsti dalla presente legge sono concessi nei limiti del regime di aiuto "de minimis" di cui al Regolamento CE n. 1998/2006 della Commissione fino alla pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Liguria dell'esito positivo dell'esame della Commissione Europea, ai sensi degli articoli 87 e 88 del Trattato Istitutivo.

**Articolo 22**  
**(Norma finanziaria)**

1. Agli oneri derivanti dall'attuazione della presente legge si provvede, nello stato di previsione della spesa del bilancio per l'anno finanziario 2007, mediante:
  - a) prelevamento di euro 500.000,00 in termini di competenza e di cassa dall'U.P.B. 18.107 "Fondo speciale di parte corrente" e contestuale iscrizione di euro 500.000,00 in termini di competenza e di cassa all'U.P.B. 11.104 che assume la seguente denominazione "Spese per la promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro";
  - b) prelevamento di euro 350.000,00 in termini di competenza e di cassa dall'U.P.B. 18.207 "Fondo speciale di conto capitale" e contestuale iscrizione di euro 350.000,00 in termini di competenza e di cassa all'U.P.B. di nuova istituzione 11.204 "Interventi per l'occupazione, la sicurezza e la qualità del lavoro".
  
2. Agli oneri per gli esercizi successivi si provvede con legge di bilancio.

**Articolo 23**  
**(Modifiche alla l.r. 52/1993)**

1. All'articolo 4 della l.r. 52/1993, dopo il comma 2 bis, è inserito il seguente:  
"2 ter. Il Programma triennale prevede, altresì, quanto stabilito dall'articolo 3 della legge regionale 13 agosto 2007 n. 30 (norme regionali per la sicurezza e la qualità del lavoro).".
2. All'articolo 5 della l.r. 52/1993, il comma 3 è sostituito dal seguente:  
"3. La Giunta regionale, sulla base degli orientamenti comunitari e statali, delle indicazioni delle Province e delle valutazioni espresse dalle strutture regionali interessate, presenta al Consiglio regionale, entro il 31 marzo precedente la scadenza del triennio, la proposta del Programma Triennale, sentiti, per quanto di rispettiva competenza, i seguenti organismi:
  - a) la Commissione regionale di concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998;
  - b) il Comitato istituzionale regionale di cui all'articolo 8 della l.r. 27/1998;
  - c) Il Comitato regionale di coordinamento per la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro di cui all'articolo 27 del d.lgs. 626/1994;
  - d) la Commissione regionale per l'emersione del lavoro non regolare di cui all'articolo 78, comma 4 della l. 448/1998."
3. All'articolo 8, comma 1, della l.r. 52/1993, dopo la lettera d ter) è inserita la seguente:  
"d quater) procedere al monitoraggio del fenomeno del lavoro non regolare sul territorio regionale, sulla base di intese stipulate tra la Regione e gli Enti istituzionali competenti in materia.".

**Articolo 24**  
**(Norme di prima applicazione)**

1. La Giunta regionale adotta, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, la proposta relativa alla programmazione di cui all'articolo 3, che costituisce integrazione del vigente Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro di cui all'articolo 4 della l.r. 52/1993. La Giunta regionale adotta comunque gli atti necessari a dare attuazione agli accordi tra istituzioni e parti sociali conclusi alla data di entrata in vigore della presente legge.
2. Entro un anno dalla data di entrata in vigore della presente legge la Giunta regionale istituisce il Registro dei datori di lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 15.

La presente legge regionale sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarla e farla osservare come legge della Regione Liguria.

Data a Genova, addì 13 agosto 2007

PER IL PRESIDENTE  
IL VICE PRESIDENTE  
Massimiliano Costa

## NOTE INFORMATIVE RELATIVE ALLA LEGGE REGIONALE N. 30 DEL 13 AGOSTO 2007

**PREMESSA:** *I testi eventualmente qui pubblicati sono redatti dal Settore Assemblea e Legislativo del Consiglio regionale ai sensi dell'art. 7 della legge regionale 24 dicembre 2004 n. 32, al fine di facilitare la lettura delle disposizioni di legge citate o alle quali è operato il rinvio. Restano invariati il valore e l'efficacia degli atti legislativi originari.*

### 1. DATI RELATIVI ALL'ITER DI FORMAZIONE DELLA LEGGE

- a) *La Giunta regionale, su proposta dell'Assessore Fabio Morchio, ha adottato il disegno di legge con deliberazione n. 76 in data 22 giugno 2007;*
- b) *il disegno di legge è stato presentato al Consiglio regionale in data 26 giugno 2007, dove ha acquisito il numero d'ordine 281;*
- c) *è stato assegnato alle Commissioni consiliari III e V ai sensi dell'articolo 83, primo comma e alla II Commissione consiliare del Regolamento interno del Consiglio in data 26 giugno 2007;*
- d) *le Commissioni consiliari III e V si è espressa favorevolmente a maggioranza con emendamenti nella seduta del 26 luglio 2007;*
- e) *la II Commissione consiliare si è espressa favorevolmente a maggioranza nella seduta del 30 luglio 2007;*
- f) *è stato esaminato ed approvato con emendamenti a maggioranza dal Consiglio regionale nella seduta del 1° agosto 2007;*
- g) *la legge regionale entra in vigore il 6 settembre 2007.*

### 2. RELAZIONI AL CONSIGLIO REGIONALE

*Relazione di maggioranza (Consigliere U. Benvenuti)*

*con il presente disegno di legge, la Regione Liguria ha inteso dare attuazione ad un preciso impegno assunto, con un ordine del giorno, dal Consiglio regionale, adottando in tempi brevi una normativa in materia di sicurezza sul lavoro.*

*Il disegno di legge, ora sottoposto all'attenzione dell'Assemblea Legislativa, si propone di realizzare un sistema integrato di sicurezza e regolarità del lavoro e di miglioramento della qualità della vita lavorativa, attribuendo in capo alla Regione la titolarità di funzioni di indirizzo e coordinamento, e deriva, in termini tecnico-operativi, dallo stralcio di norme da un altro disegno di legge, in itinere, a carattere più vasto, quale legge quadro in materia di lavoro e occupazione.*

*Da un breve excursus sulle strategie che a livello nazionale ed europeo prevedono l'impegno per gli Stati in favore della crescita dell'occupazione, della coesione sociale e della competitività del sistema produttivo fondato sul potenziamento e la valorizzazione del capitale umano, ne consegue la necessità di intervenire soprattutto sulle logiche di sviluppo per dare risalto all'occupazione, alla qualità del lavoro ed alle politiche sociali appropriate e, in quest'ottica, la promozione del lavoro dignitoso e di qualità costituisce un fattore di giustizia e di coesione sociale, oltreché di efficienza economica.*

*Anche la Regione Liguria intende collocarsi in questo importante processo europeo, con un fattivo contributo, operando al fine di rendere concreto ed attuabile il diritto al lavoro di ogni persona ed, in particolare, ad un lavoro dignitoso, sicuro, regolare e di qualità, garantendo l'accesso ai diritti di cittadinanza sociale che, nel dettato costituzionale italiano, sono indissolubilmente connessi alla condizione stessa di lavoratore.*

*Per rendere concretamente realizzabile questo processo la Regione, nel suo programma di governo, ha previsto espliciti interventi per ampliare la base occupazionale delle imprese, per accompagnare e sostenere i processi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro, con l'obiettivo di superare i fenomeni di precarietà e garantire nel contempo la sicurezza e la regolarità del lavoro.*

*La Regione, mediante un'appropriata azione di monitoraggio e di valutazione, sarà in grado di rendere*

conto delle proprie politiche al sistema degli attori e all'opinione pubblica, di offrire alla riflessione comune la valutazione degli esiti e degli impatti sui beneficiari nonché il loro gradimento, sia riguardo alle persone, sia alle imprese e agli operatori.

*Il disegno di legge, quindi, si pone l'obiettivo di promuovere lo sviluppo da parte della Regione, delle Parti Sociali e delle Istituzioni, di sinergie utili a programmare e realizzare interventi volti a prevenire infortuni e malattie sul lavoro, a contrastare il fenomeno del lavoro sommerso, a limitare i fenomeni di disagio lavorativo.*

*In effetti, la sicurezza nei luoghi di lavoro e la regolarità del lavoro sono aspetti fortemente sinergici e correlati ed è un dato di fatto che dove è maggiore il fenomeno dell'occupazione precaria e irregolare, maggiore è anche l'incidenza degli infortuni.*

*Anche in Liguria, come nel resto dell'Italia, si assiste ad una realtà piuttosto drammatica, testimoniata dalla lunga serie di incidenti, anche mortali, avvenuti negli ultimi mesi nei porti, in siderurgia, nell'edilizia, nelle cave d'ardesia, nonostante l'approvazione negli ultimi anni di importanti e innovativi strumenti legislativi a livello centrale, quali l'approvazione del decreto legislativo 626/1994.*

*Il disegno di legge intende disciplinare in modo organico tutta la materia relativa alla sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, estesa a tutte le tipologie di lavoratori e a tutti i settori del mercato del lavoro, in particolare quelli più esposti a rischi quali l'edilizia, le attività cantieristiche portuali, le grandi opere infrastrutturali, l'agricoltura.*

*In considerazione di ciò occorre ampliare il ventaglio delle misure da adottare per facilitare l'emersione e la sicurezza, anche sulla base delle esperienze attivate in Europa, prevedendo, oltre al rafforzamento dell'efficacia della normativa e dei sistemi di controllo, anche interventi riguardanti ambiti diversi, che spaziano dall'informazione, formazione, educazione, a cominciare dal mondo della scuola, agli incentivi per migliorare ulteriormente i livelli di sicurezza, rispetto a quelli già previsti dalla normativa, nonché per agevolare la regolarizzazione del lavoro, destinati in particolare alle piccole e micro imprese.*

*Il disegno di legge contiene, inoltre, norme concernenti le procedure di affidamento degli appalti pubblici e i procedimenti di concessione di contributi o altre agevolazioni, nonché norme riguardanti gli interventi della Regione per diffondere l'informazione e la cultura in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro e per rafforzare e rendere più efficace, previa intesa con gli organi statali competenti, l'attività di vigilanza. In particolare, si segnala l'importanza della presentazione obbligatoria del D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva) per tutti i tipi di appalto e anche ai fini della concessione di contributi, il rispetto degli obblighi in materia di salute e sicurezza, quale condizione essenziale sia per la partecipazione a tutti i tipi di appalto, sia per l'accesso a tutti i tipi di agevolazione concessi dalla Regione, prevedendo, nel caso di revoca per motivi connessi al mancato rispetto delle norme in materia, l'impossibilità di accedere ad altre agevolazioni per i cinque anni successivi.*

*Altro obiettivo rilevante del disegno di legge, in accordo con gli orientamenti dell'Unione Europea, è il sostegno e lo sviluppo all'assunzione della responsabilità sociale dei datori di lavoro pubblici e privati, intesa quale integrazione volontaria delle problematiche sociali e ambientali nelle attività produttive e commerciali.*

*L'insieme delle politiche della Regione si fondano sulla convinzione che le imprese della nostra regione siano in grado di condurre le loro attività imprenditoriali in una logica di crescente responsabilità verso le comunità locali ed in particolare verso i propri lavoratori. In maniera analoga alle imprese, anche gli enti pubblici possono volontariamente introdurre nuovi approcci e strumenti di gestione per innovare le loro politiche, ridurre gli impatti ambientali, coinvolgere e dialogare meglio con i vari attori della società civile, integrando i principi della RSI nella loro gestione e promuovere il concetto di responsabilità sociale nell'ambito dei loro servizi.*

*Le Pubbliche Amministrazioni, infatti, oltre ad essere datori di lavoro e quindi soggetti attivi nella RSI con bilanci e buone prassi, possono intervenire, ad esempio, nell'ambito degli appalti, prevedendo indicazioni e clausole che disincentivino la parcellizzazione dei lavori e favorendo opportunità per una competitività responsabile, attenta alle regole della concorrenza.*

*A tal fine, la Regione Liguria è chiamata a promuovere la responsabilità sociale dei datori di lavoro quale strumento per l'innalzamento della qualità del lavoro, il consolidamento e il potenziamento delle competenze professionali, la diffusione delle conoscenze, il miglioramento della competitività del sistema produttivo, lo sviluppo economico sostenibile e la coesione sociale, prevedendo anche l'istituzione di un apposito registro dei datori di lavoro socialmente responsabili.*

*In sede di esame congiunto, da parte delle Commissioni III e V, si è cercato di addivenire alla condivisione di un testo, traendo spunto anche dai contenuti di iniziative consiliari già discusse nel corso del lavoro svolto nella precedente legislatura. Al fine di ottenere un più ampio coordinamento del disegno di legge, sono state apportate alcune integrazioni e modifiche per attribuire maggiore incisività alle disposizioni relative al settore edile. In particolare, per estendere l'ambito di applicazione delle norme previste si fa riferimento, genericamente, alle Amministrazioni appaltanti e nelle procedure di affidamento degli appalti pubblici si rimanda alla previsione di clausole di risoluzione del contratto nei casi di violazione delle norme sulla sicurezza e regolarità del lavoro, ovvero la revoca dei contributi pubblici regionali. Inoltre, proprio per rafforzare l'attenzione al settore edile, si prevedono specifici riferimenti ai cantieri temporanei o mobili. Infine, sono state previste disposizioni particolari per interventi edilizi finanziati dalla Regione, onde assicurare il rispetto delle norme in materia di sicurezza e regolarità del lavoro, pena la sospensione e la revoca del finanziamento.*

*In conclusione, con questo disegno di legge si intende rilanciare con vigore l'impegno congiunto delle Istituzioni per realizzare in modo organico un'azione articolata che consenta di attivare tutte le iniziative volte, da un lato, ad accompagnare e sostenere le imprese che intendono raggiungere il pieno adeguamento ai più elevati livelli di sicurezza e a svolgere la loro funzione economica nella piena legalità, dall'altro a contrastare e reprimere, con una più capillare vigilanza, le situazioni di irregolarità. Si sottolinea, infine, il costante impegno dimostrato dall'Esecutivo regionale, in sede di esame referente, nell'ambito di un lavoro di coordinamento e armonizzazione delle disposizioni normative, al fine di evitare sovrapposizioni con altri testi legislativi vigenti o in itinere, diretto all'adozione di una legge che rappresenti un primo intervento a livello regionale per affrontare il problema della sicurezza e regolarità del lavoro, considerato che anche a livello centrale è in fase di approvazione, da parte del Parlamento, il disegno di legge recante misure per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, con contestuale delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia.*

*Relazione di minoranza (Consigliere G. Saldo)*

*Il DDL 281 che è oggi all'esame del Consiglio regionale si propone di applicare su scala regionale "il metodo del coordinamento e della concertazione, elaborando una visione strategica che possa costituire il fondamento delle politiche regionali di promozione del lavoro, d'innovazione, di sviluppo locale, di potenziamento del capitale umano e della coesione sociale", per rendere concreto il diritto al lavoro sicuro, regolare e di qualità, garantendo l'accesso al lavoro ai cittadini.*

*La legge in esame si pone l'obiettivo, in sé senza dubbio condivisibile, di "promuovere lo sviluppo da parte della Regione, delle parti sociali e delle istituzioni tutte, di sinergie utili a programmare e realizzare interventi volti a prevenire infortuni e malattie sul lavoro, a contrastare il fenomeno del lavoro sommerso, a limitare i fenomeni di disagio lavorativo", ma come spesso accade al centro sinistra, l'intento non viene, a nostro avviso, raggiunto, poiché il risultato è macchinoso ed estremamente burocraticizzato e crea ulteriori oneri per le imprese senza apportare alcun concreto risultato.*

*A nostro avviso, dunque, la Regione perde ancora una volta la possibilità di inserirsi nel processo lavorativo, mediante la predisposizione di strumenti che possano accompagnare e sostenere i processi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro, superare i fenomeni di precarietà e garantire nel contempo*

la sicurezza e la regolarità del lavoro, mettendo insieme un "sistema" di norme inefficaci nella loro concreta applicazione e dei cui risultati dubitiamo, nostro malgrado, fortemente, senza considerare la posizione fortemente critica espressa in merito sia dalle associazioni sindacali che datoriali.

*Il tema della sicurezza del lavoro, dell'emersione del sommerso e della trasparenza è un tema delicato e di vitale importanza per lo sviluppo economico e sociale della nostra Regione ma non possiamo che rilevare la sommarietà con cui è stato affrontato e confermare, quindi, il voto negativo già espresso in sede di Commissione.*

### **3. NOTE AGLI ARTICOLI**

*Nota all'articolo 2*

- La legge regionale 20 agosto 1998 n. 27 è pubblicata nel B.U. 2 settembre 1998 n. 11;

*Nota all'articolo 3*

- La legge regionale 5 novembre 1993 n. 52 è pubblicata nel B.U. 24 novembre 1993 n. 24;

*Nota all'articolo 4*

- Il decreto legislativo 19 settembre 1994 n. 626 è pubblicato nella G.U. 12 novembre 1994, n. 265, S.O.;
- Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 dicembre 1997 è pubblicato nella G.U. 5 febbraio 1998 n. 29;
- Il decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955 n. 547 è pubblicato nel Supplemento ordinario alla Gazz. Uff. 12 luglio 1955 n. 158. Emanato in virtù della L. 12 febbraio 1955, n. 51, riportata al n. A/I, sostituisce il R.D. 18 giugno 1899 n. 230, che conteneva norme sulla prevenzione degli infortuni nelle imprese e nelle industrie, e che è stato espressamente abrogato dall'art. 406 del presente decreto.

*Nota all'articolo 5*

- La legge 23 dicembre 1998 n. 448 è pubblicata nella G.U. 29 dicembre 1998 n. 302 S.O.;

*Nota all'articolo 6*

- La legge regionale 24 gennaio 2006 n. 2 è pubblicata nel B.U. 25 gennaio 2006 n. 1;

*Nota all'articolo 7*

- Il decreto legislativo 14 agosto 1996 n. 494 è pubblicato nella G.U. 23 settembre 1996 n. 223 S.O.;

### **4. STRUTTURA DI RIFERIMENTO:**

*Dipartimento Sviluppo Economico e Politiche dell'Occupazione – Ufficio Sicurezza e Qualità del Lavoro.*

---

---

## **LEGGE REGIONALE 13 AGOSTO 2007 N. 31**

### **Organizzazione della regione per la trasparenza e la qualità degli appalti e delle concessioni.**

Il Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria ha approvato.

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
promulga**

la seguente legge regionale: